

Segons el que preveu l'art. 23 s'aplicarà el que estableix la taula salarial del Conveni Col·lectiu del Sector del Metall de les Illes Balears.

6.- Plus d'insularitat

De conformitat amb el que disposa l'art. 23 del Conveni, queda incrementat en 56,74 € mensuals.

7.- Complement pagues

Personal136,21 € (paga de juny i desembre).

8.- Primes i incentius

Per al Personal del departament de postvenda i muntatge els valors establerts en les corresponents taules de primes per a l'any 2010 s'actualitzaran conforme al 3% per a l'any 2011.

9.- Locomoció i dietes

Per a l'any 2011 tot el personal de muntatge que per motiu de treball hagi d'efectuar desplaçaments per a l'empresa fent ús del seu vehicle privat percebrà 63,28 € mensuals per el desgast experimentat en concepte de transport de petits materials, quan s'utilitzi el vehicle particular.

Adicionalment, per a tot el personal afectat per aquest Conveni Col·lectiu que per motiu de treball hagi d'efectuar desplaçaments per a l'empresa fent ús del seu vehicle privat percebrà en concepte de quilometratge els valors fixats per l'empresa a nivell nacional (0,38 €/km).

Per a l'any 2011, els valors corresponents al concepte dietes, segons normativa interna recursos humans, s'abonaran conforme al següent detall:

ANY 2.011

BERENAR 2,90

DINAR 14

SOPAR 13,70

HOTEL *

VARIS 3,75

TOTAL 34,35

L'hotel (mínim de dues estrelles), serà reservat i pagat per l'empresa a partir del primer dia de desplaçament; cas de no ser així, la dieta completa serà de: 92,49 € per a l'any 2.011.

10.- Taules salarials.

a) Taules salarials operaris 2011

CATEGORIES	NIVELL RETRIBUTIU	TAULES PROVISIONALS SALARI 2011	
		DIARI	ANUAL
OFICIAL 1ª	CAP D'EQUIP	63,15	26.838,24
	A	53,18	22.599,46
	B	51,21	21.764,08
OFICIAL 2ª	A	49,21	20.915,44
	B	47,89	20.354,10
	C	47,25	20.080,06
OFICIAL 3ª	A	45,43	19.306,56
	ESPECIALISTES	A	44,05
	B	39,95	16.977,22

b) Taules salarials empleats i empleades 2011

CATEGORIES	NIVELL RETRIBUTIU	TAULES PROVISIONALS SALARI 2011	
		MENSUAL	ANUAL
OFICIAL ADMINISTRATIU 1ª	A	1.738,92	24.344,90
	B	1.680,65	23.529,10
	C	1.617,57	22.646,04
OFICIAL ADMINISTRATIU 2ª	A	1.420,60	19.888,38
	B	1.352,73	18.938,19
AUXILIAR ADMINISTRATIU	A	1.291,51	18.081,19
	B	1.106,81	15.495,33

Aquest acord l'aprovem per majoria absoluta.

Sense més assumptes per tractar s'aixeca la sessió, llegint i aprovant per unanimitat aquesta acta, signant-ne set exemplars, a un sol efecte

En el salari diari del cap d'equip està inclòs el salari conveni (56,35€/ dia) i el plus de cap d'equip (6,80 €/ dia)

Complement paga extra personal operari: 136,21 x 2 any.

Plus d'insularitat: 56,74 €/mes

Complement IT: 100% salari garantit (sou conveni + antiguitat).

— O —

Num. 8677

Resolució de la consellera de Turisme i Treball d'11 d'abril de 2011 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació

La Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids (BOE núm. 103, de 30 d'abril), disposa que els poders públics han de prestar tots els recursos necessaris per a l'exercici dels drets que l'article 49 de la Constitució espanyola reconeix a les persones amb discapacitat i estableix la seva integració laboral com una obligació de l'Estat.

La mateixa Llei preveu la possibilitat que les persones amb discapacitat s'incorporin al sistema productiu per mitjà de centres especials d'ocupació, que configura com a fórmula especial de treball protegit. El Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre (BOE núm. 294, de 9 de desembre), regula els centres especials d'ocupació de persones minusvàlids.

D'altra banda, la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat (BOE núm. 289, de 3 de desembre), sorgeix com a complement de la Llei 13/1982 abans esmentada, amb la finalitat de donar un impuls renovat a les polítiques d'equiparació de les persones amb discapacitat. La nova Llei, sobre la base dels principis de les directives europees relatius a la igualtat de tractament i no-discriminació de les persones per motius de discapacitat, com també a l'accessibilitat universal, estableix com a objectiu garantir i reconèixer el dret de les persones amb discapacitat a la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits de la vida política, econòmica, cultural i social.

La normativa estatal, per mitjà de l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998 (BOE núm. 279, de 21 de novembre), preveu ajuts públics destinats a fomentar la integració laboral de les persones discapacitades en centres especials d'ocupació amb l'objecte de consolidar les polítiques actives adreçades a treballadors amb discapacitat per lluitar contra la seva exclusió del mercat laboral. L'Ordre ministerial de 16 d'octubre de 1998 esmentada es va adequar a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions per mitjà de l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març, (BOE núm. 78, d'1 d'abril) que l'inclou en el seu article 2.e).

Entre els ajuts que s'hi preveuen figuren els adreçats a fomentar projectes generadors d'ocupació i n'estableix les quanties totals en consideració al tipus de centre especial d'ocupació i en funció del nombre de treballadores i treballadors amb discapacitat respecte del total de la plantilla, sense cap altra variable; així, els centres que superen el 90 % de persones amb discapacitat poden percebre un ajut màxim de 12.020,24 € per cada contractació efectuada i els que ocupen un nombre de persones amb discapacitat que representi entre el 70 % i el 90 % del total de la plantilla, un màxim de 9.015,18 €

D'acord amb la introducció de l'Ordre ministerial esmentada, s'hi actualitza el règim d'ajuts per promocionar la integració de treballadores i treballadors amb discapacitat en centres especials d'ocupació, que s'havien establert en l'Ordre anterior, de 21 de febrer de 1986, i ho fa en vista de les experiències positives generades a l'empareda d'aquella normativa i en la línia de les mesures compreses en el Pla d'Acció per a l'Ocupació del Regne d'Espanya. No obstant, transcorreguts més de deu anys des de la seva aprovació es mantenen les mateixes quanties a pesar que en l'any 2006 el Ministeri de Treball i Afers Socials va confeccionar un esborrany de decret de polítiques actives en el qual, per fixar les quanties de les subvencions, es tenia en compte no tan sols el tipus de centre especial d'ocupació, com feia l'Ordre de 1998, sinó també les dificultats especials d'integració de les persones amb discapacitat. Així, s'incrementaven els ajuts si es contractaven persones amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual o persones amb discapacitat física o sensorial superior al 65%. Així mateix, es tenia en compte si es tractava d'una dona, atesa la doble dificultat d'inserció laboral pel fet de ser dona i ser discapacitada. No obstant això, l'esborrany esmentat no es va arribar a aprovar, de manera que es mante-

nen els imports per a subvencions que estableix la normativa de 1998.

Per la seva banda, l'article 8 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat (BOE núm. 289, de 3 de desembre), preveu diverses mesures d'acció positiva i estableix, en l'apartat 2, que els poders públics n'han d'adoptar de caràcter suplementari per a les persones amb discapacitat que objectivament pateixin un grau més elevat de discriminació o presentin menys igualtat d'oportunitats. Així mateix, l'article 9 de la mateixa Llei 51/2003 disposa que les mesures d'acció positiva poden ser suports complementaris, com ara ajuts econòmics, per exemple, i tenen la naturalesa de mínims, sens perjudici de les altres mesures que puguin establir les comunitats autònomes en l'àmbit de les seves competències, tot això amb l'obligació de les administracions públiques de garantir que els ajuts i les subvencions públiques promoguin l'efectivitat del dret a la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat.

Atès el temps transcorregut des de les millores efectuades per l'Ordre ministerial de 16 d'octubre de 1998 i per consideració al que preveuen els articles 8 i 9 de la Llei 51/2003, ja esmentada, la consellera de Treball i Formació, conscient de la necessitat d'augmentar les quanties en aquests supòsits, va dictar la Resolució de 10 d'agost de 2009 per la qual s'autoritza expressament que en les convocatòries d'ajuts corresponents se superin les quanties previstes en l'article 4.4 de l'Ordre ministerial esmentada, en la contractació de determinats col·lectius de persones amb discapacitat que presenten més dificultat en la contractació, com ara les dones amb discapacitat i les persones amb discapacitat afectades de forma greu.

Per tot això, per mitjà d'aquesta convocatòria la Conselleria de Turisme i Treball estableix una millora de les subvencions destinades a la creació de llocs de treball de caràcter estable per a persones discapacitades que presentin determinats tipus o graus de discapacitat, com també a la contractació estable de dones discapacitades, per consideració a la dificultat més gran d'integració laboral que pateixen aquests col·lectius.

D'altra banda, amb l'objectiu de no posar obstacles a la consecució de la integració de les persones amb discapacitat en el mercat laboral, el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril), va derogar en part l'Ordre TAS/816/2005 esmentada, de manera que exceptua del règim de concurrència competitiva els ajuts que potencien la integració laboral d'aquestes persones en centres especials d'ocupació i estableix pel que fa al cas un règim de concessió directa, en aplicació de l'article 22.2.c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18 de novembre).

El Reial decret 99/1996, de 26 de gener (BOE núm. 52, de 29 de febrer), va disposar el traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponents als programes d'ajuts per a l'ocupació, incloent-hi la gestió dels ajuts i de les subvencions respecte de la integració laboral de les persones amb discapacitat. La Comunitat Autònoma de les Illes Balears va assumir aquests serveis i funcions per mitjà del Decret 32/1996, de 7 de març (BOIB núm. 35, de 19 de març).

L'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 (BOIB núm. 73, de 12 de maig) estableix les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació; en l'article 1.2, apartats 24 i 25, preveu que poden ser objecte de subvenció els projectes generadors d'ocupació estable per a treballadors minusvàlids desocupats en centres especials d'ocupació i el manteniment de llocs de treball d'aquest personal en els centres esmentats.

L'article 3 de l'Ordre de 4 de maig de 2005 abans esmentada disposa que la persona titular de la Conselleria competent en matèria de treball i formació ha d'aprovar, per mitjà d'una resolució, les convocatòries corresponents, les quals s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

D'altra banda, l'article 15 del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions (BOIB núm. 196, de 31 de desembre), estableix el contingut mínim de la convocatòria d'ajuts, que ha de ser aprovada per l'òrgan competent i publicada en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Per tot això, d'acord amb el que disposa el precepte abans esmentat i una vegada emès l'informe preceptiu de la Direcció General de Pressuposts, dictat la següent

RESOLUCIÓ

Primer

Objecte i actuacions

Aquesta Resolució té per objecte aprovar la convocatòria per concedir ajuts i subvencions destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació, definits i regulats en l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social de minusvàlids, i en el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el reglament dels centres especials d'ocupació, mitjançant la promoció dels programes següents:

A) Programa I. Projectes que generin ocupació estable per a persones amb discapacitat desocupades mitjançant la creació de centres especials d'ocupació o l'ampliació de la plantilla dels que ja estiguin en funcionament. Aquest programa inclou les actuacions següents:

- a) Assistència tècnica
- b) Inversions fixes
- c) Finançament parcial d'interessos de préstecs

B) Programa II. Manteniment de llocs de treball de persones amb discapacitat en els centres esmentats. Aquest programa inclou les actuacions següents:

- a) Adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques
- b) Equilibri i sanejament financer dels centres especials d'ocupació
- c) Equilibri de pressupost de centres especials d'ocupació sense ànim de lucre declarats d'utilitat pública i imprescindibilitat.

Segon

Bases reguladores

Els ajuts i les subvencions concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig), com també per l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998 per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió d'ajuts i de subvencions públiques destinats al foment de la integració de persones minusvàlides en centres especials d'ocupació i treball autònom (BOE núm. 279, de 21 de novembre), per l'Ordre TAS 816/2005, de 21 de març, per la qual s'adeqüen al règim jurídic establert en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions les normes reguladores de subvencions que concedeixen pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en els àmbits d'ocupació i formació professional ocupacional (BOE núm. 78, d'1 d'abril) i pel Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

Tercer

Partides pressupostàries

1. El crèdit inicialment assignat a aquesta convocatòria és de quatre-cents cinquanta mil euros (450.000 €), distribuïts amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts de l'any 2010 de la Comunitat Autònoma prorrogats per a l'any 2011 i pels imports següents:

— 12501 322A01 47000.00 19203	150.000,00 €
— 12501 322A01 48000.00 19203	300.000,00 €

L'assignació a cada una de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

D'aquesta quantia total, 6.000 € s'assignen als ajuts per a les actuacions previstes en les lletres b) i c) del Programa II (3.000 € a cada una de les actuacions), amb càrrec a les partides pressupostàries següents: 3.000 € a la 12501 322A01 47000.00 19203 i 3.000 € a la 12501 322A01 48000.00 19203 i la resta s'assigna a les actuacions previstes en el Programa I i a les establertes en la lletra a) del Programa II. No obstant, el crèdit assignat a cada una d'aquestes actuacions pot ser objecte de redistribució en funció de les necessitats reals de cada una, una vegada que hagi acabat el termini de sol·licituds.

2. La concessió dels ajuts que regula aquesta convocatòria queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries previstes en el punt anterior.

3. Es fa constar que els ajuts es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri de Treball i Immigració.

Quart

Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. De conformitat amb la regla general que estableix l'article 3.6 de les bases reguladores, el termini per iniciar i dur a terme les activitats que es poden subvencionar comprèn des de l'1 de novembre de 2010 fins al 31 d'octubre de 2011 (data d'acabament de presentació de sol·licituds prevista en aquesta convocatòria).

2. Respecte de l'àmbit territorial, tan sols es poden concedir subvencions per a centres especials d'ocupació amb domicili i/o centre de treball a les Illes Balears.

Cinquè

Beneficiaris i requisits

1. Poden ser beneficiàries de les subvencions les entitats titulars dels centres especials d'ocupació que figurin inscrits com a tals en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Conselleria de Turisme i Treball, com també els centres esmentats, quan tinguin personalitat jurídica pròpia.

A aquests efectes, els centres especials d'ocupació sense personalitat jurídica pròpia s'han de gestionar de manera diferenciada de la seva entitat titular i d'altres centres de treball que pugui tenir l'entitat esmentada, per la qual cosa han de portar la comptabilitat separada, tenir compte de cotització propi en la Seguretat Social i disposar d'un compte bancari independent i exclusiu per a totes les despeses i ingressos derivats de la seva activitat.

2. Tots els sol·licitants de les subvencions han de complir els requisits següents:

a) Estar al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria de Turisme i Treball perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponent emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb la sol·licitud.

b) Estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears abans de la proposta de resolució. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització perquè la Conselleria de Turisme i Treball pugui comprovar que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

c) Haver dut a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que preveu el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener); haver efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el capítol V del mateix Reial decret, com també haver realitzat i revisat el pla de prevenció, de conformitat amb el Reial decret 39/1997 esmentat i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol).

Sisè

Persones que poden ser contractades pels centres especials d'ocupació

1. Es poden incorporar com a treballadores i treballadors en centres especials d'ocupació les persones amb discapacitat que defineix l'article 7 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, inscrites com a demandants d'ocupació en el servei públic d'ocupació, amb la resolució motivada prèvia dels òrgans tècnics competents per qualificar el grau de minusvalidesa, en la qual s'han de determinar les seves possibilitats d'integració real i de capacitat de treball, d'acord amb allò que preveu el Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, i amb el que disposa el Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial dels minusvàlids que treballen en centres especials d'ocupació (BOE núm. 189, de 8 d'agost).

2. D'acord amb l'article 1 del Reial decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat (BOE núm. 300, de 16 de desembre), es consideren persones amb discapacitat les que tinguin reconegut un grau de minusvalidesa igual o superior al trenta-tres per cent (33%), com també les i els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa i

les i els pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

3. El grau de minusvalidesa igual o superior al 33% s'ha d'acreditar mitjançant la documentació que indica l'article 2 del Reial decret 1414/2006 esmentat.

4. Als efectes del que disposa l'apartat II de l'annex 1 d'aquesta convocatòria, el tipus de discapacitat s'ha d'acreditar mitjançant un certificat o una resolució que ha d'expedir l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Setè

Termini i presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i acaba el dia 31 d'octubre de 2011.

2. Els models oficials de sol·licitud dels ajuts es poden obtenir a la Direcció General de Treball de la Conselleria de Turisme i Treball, ubicada en a la plaça de Son Castelló, 1, de Palma; en qualsevol de les oficines públiques del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, o en el web de la Conselleria, a l'adreça d'Internet (<http://turismeitreball.caib.es>).

3. Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de la Conselleria de Turisme i Treball o per qualsevol de les formes previstes en dret d'acord amb l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 285, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica, ha de fer la petició de l'ajut per mitjà de la seva o del seu representant legal degudament acreditat.

4. Si la sol·licitud no reuneix els requisits legals i els que exigeix l'ordre de bases reguladores i aquesta convocatòria, s'ha de requerir la persona interessada perquè, en el termini de deu dies, esmeni la falta o porti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa així, es considerarà que desisteix de la petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 42 de la Llei 30/1992.

Vuitè

Documentació comuna

1. Les entitats sol·licitants han d'acreditar documentalment el compliment dels requisits comuns prevists en l'apartat cinquè, punt 2, d'aquesta convocatòria:

a) L'acreditació d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social s'ha de fer mitjançant el certificat corresponent expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. La sol·licitud dels ajuts comporta l'autorització a la Conselleria de Turisme i Treball perquè pugui comprovar d'ofici que l'entitat sol·licitant està al corrent d'aquestes obligacions, sens perjudici que pugui aportar el certificat acreditatiu corresponent emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb la sol·licitud.

b) Respecte de l'acreditació de les obligacions tributàries, la sol·licitud d'ajuts implica l'autorització perquè la Conselleria de Turisme i Treball pugui obtenir de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació la informació relativa al compliment d'aquestes obligacions, excepte en el cas de denegació expressa del consentiment, supòsit en què l'empresa o entitat sol·licitant haurà d'aportar el certificat corresponent juntament amb la sol·licitud dels ajuts.

c) Quant al requisit previst en la lletra c del punt 2 de l'apartat cinquè d'aquesta convocatòria, s'ha de presentar la documentació que acrediti que l'empresa ha dut a terme l'organització de l'activitat preventiva, l'auditoria corresponent, si escau, i el pla de prevenció, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (BOE núm. 269, de 10 de novembre); el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener), i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament de serveis de prevenció (BOE núm. 159, de 4 de juliol). Les entitats que hagin presentat a la Conselleria de Turisme i Treball una sol·licitud de subvenció amb anterioritat a aquesta queden exemptes de lliurar la documentació exigida per a la prevenció de riscos laborals, si ja ho feren al moment

oportú per als mateixos ajuts, llevat del cas que, amb posterioritat, s'hagin modificat les condicions inicials.

2. A més, les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació següent:

a) Memòria explicativa del projecte objecte de les subvencions.

b) Declaració en què es facin constar les subvencions o els ajuts obtinguts o sol·licitats per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o ens públics o privats nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals o, si escau, una declaració expressa de no haver-ne sol·licitat cap.

L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir sobre això mitjançant un escrit presentat davant la Direcció General de Treball en el termini de quinze dies, comptadors des de la data en què se li concedeixi la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

c) Acreditació de no estar sotmès a cap de les prohibicions recollides en els apartats 1 i 2 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, la qual cosa s'ha de fer d'acord amb allò que estableix l'apartat 6 del mateix article.

d) Document TG002 degudament emplenat.

Novè

Críteris per seleccionar els beneficiaris

1. El règim per concedir els ajuts que preveu aquesta convocatòria és el de concessió directa, de conformitat amb l'article 2.1.b del Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

2. En aplicació de l'article 5.5 de les bases reguladores, aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, per concedir els ajuts que regula aquesta convocatòria s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Turisme i Treball o en els registres i oficines que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, ja que no són necessàries la comparació i la prelación en un únic procediment de totes les sol·licituds entre si.

3. Així mateix, les sol·licituds d'ajuts es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin en el Registre General de la Conselleria de Turisme i Treball. Si s'exhaureixen els crèdits destinats a la convocatòria abans que acabi aquest termini, s'haurà de suspendre la concessió de nous ajuts per mitjà d'una resolució que s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Desè

Instrucció i resolució del procediment

1. En aplicació de l'article 6.2 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, correspon a la Direcció General de Treball la tramitació de les sol·licituds i al personal que hi està adscrit, la seva ordenació i instrucció.

2. D'acord amb l'article 7.1 de la mateixa Ordre, l'òrgan competent per resoldre és la persona titular de la Conselleria de Turisme i Treball, que ha de dictar una resolució motivada en la qual s'ha de fixar, amb caràcter definitiu, la quantia de la subvenció concedida.

3. El termini per resoldre la sol·licitud i notificar la resolució és de dos mesos. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la petició s'ha d'entendre desestimada.

4. Les notificacions de les resolucions s'han de fer amb les exigències i en la forma que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (BOE núm. 270, de 27 de novembre), modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener (BOE núm. 12, de 14 de gener).

Onzè

Justificació i pagament

1. L'import de la subvenció s'ha d'abonar una vegada que s'hagi justificat el compliment de la finalitat per a la qual es va concedir.

2. L'entitat beneficiària de la subvenció està obligada a justificar l'aplicació dels fons percebuts a la finalitat que hagi servit de fonament per concedir la subvenció en els termes que disposa l'article 39 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

Pel que fa als ajuts corresponents al Programa I, com a mínim s'haurà de justificar l'import de la subvenció concedida ja que en aquest programa l'ajut no s'estableix aplicant un determinat percentatge sobre la inversió pressupostada per l'entitat sol·licitant, sinó que l'import màxim a què pot arribar la subvenció és una quantitat fixa que s'estableix en funció del nombre de persones amb discapacitat que es contracten com també del tipus i grau de discapacitat de les mateixes.

Es consideren despeses subvencionables les que responguin, sens dubte, a la naturalesa de l'activitat objecte de subvenció i es duiguin a terme en el termini d'execució fixat en l'apartat quart, punt 1, d'aquesta convocatòria. A aquest efecte, s'ha de considerar com a despesa efectuada, la que s'hagi pagat efectivament fins al dia 31 d'octubre de 2011.

3. La justificació de les actuacions que preveu aquesta convocatòria s'ha de documentar per mitjà del compte justificatiu, que s'ha de compondre dels documents següents, de conformitat amb els models que s'adjunten en els annexos 3 (per als ajuts del programa I) i 4 (per als ajuts del Programa II) d'aquesta convocatòria:

a) Memòria de les activitats dutes a terme i dels criteris objectius d'imputació, per a la correcta comprensió de l'activitat efectivament realitzada i la seva relació amb el projecte presentat pel beneficiari i amb l'aprovat per l'Administració. A més, la memòria ha d'incloure tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la justificació de despeses presentada i la seva imputació al projecte.

b) Relació dels justificants imputats mitjançant una llista numerada, ordenada sistemàticament i detallada de tots els documents que permetin acreditar el compliment de les condicions imposades de la subvenció, com també del seu cost.

c) Documentació justificativa de les despeses efectuades, que ha d'incloure una còpia de les factures i d'altres documents de valor probatori equivalent i s'ha d'ajustar a les previsions establertes en el Reial decret 1496/2003, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de l'IVA (BOE núm. 286, de 29 de novembre) i documents justificatius dels pagaments efectuats.

4. Com a documentació justificativa de les despeses efectuades a què es refereix la lletra c del punt anterior, les entitats beneficiàries han d'aportar la següent:

a) En projectes generadors d'ocupació, en general s'ha d'aportar la documentació que s'indica següent:

— Relació de persones amb discapacitat desocupades que s'han contractat.

— Justificants de les contractacions indefinides de les persones amb discapacitat contractades (contractes de treball subscrits i la seva comunicació al servei públic d'ocupació, com també documents d'alta en la Seguretat Social i/o informes de vida laboral de la Tresoreria General de la Seguretat Social).

A més, segons el tipus d'ajut, s'ha de presentar la documentació següent:

— Si l'ajut és per assistència tècnica: rebuts i altres documents justificatius de les despeses i documentació acreditativa dels pagaments efectuats.

— Si l'ajut és per sufragar una inversió fixa en projectes d'interès social: factures, rebuts i altres documents de la inversió feta i documentació acreditativa dels pagaments efectuats.

— Si l'ajut és per subvencionar parcialment els interessos de préstecs, l'entitat beneficiària ha de justificar les inversions efectuades per mitjà de factures, rebuts i altres documents justificatius com també documentació acreditativa dels pagaments efectuats. Així mateix, una vegada que s'hagi acabat l'operació financera ha d'acreditar que s'han abonat tots els interessos del préstec mitjançant un certificat expedit per l'entitat financera que el va concedir.

b) Per al manteniment de llocs de treball:

— Si l'ajut és per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques: factures, rebuts i altres documents justificatius de la inversió efectuada i documentació acreditativa dels pagaments efectuats.

— Si l'ajut és per a equilibri i sanejament financer de centres especials d'ocupació o equilibri del pressupost de centres sense ànim de lucre declarats d'utilitat pública i imprescindible: Documentació comptable i financera degudament auditada conforme al sistema previst en l'ordenament jurídic al qual estigui sotmès el beneficiari, que acreditat que la subvenció es destina a equilibrar i sanear financerament els centres especials d'ocupació o a equilibrar els seus pressuposts. En cas de considerar insuficient l'auditoria prevista, es podrà indicar l'abast addicional de la revisió que ha de dur a terme l'auditor per acreditar la quantia de la subvenció.

5. D'acord amb l'article 40.3 del Text refós de la Llei de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi la quantia de trenta mil euros (30.000 €), en el cas de cost per execució d'obra, o de dotze mil euros (12.000 €), en el cas de subministrament de béns d'equip o prestació de serveis per empreses de consultoria o assistència tècnica, l'entitat ha de sol·licitar, com a mínim, tres ofertes de proveïdors diferents, amb caràcter previ a la contractació del compromís per a la prestació de serveis o el lliurament del bé, llevat que, per les característiques especials de les despeses subvencionables, no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que el subministrin o el prestin o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de la subvenció.

6. El dia 31 d'octubre de 2011 o el que es determini en la resolució de concessió, és la data límit en què els comptes justificatius s'han de presentar a la Direcció General de Treball.

Dotzè

Concurrencia i compatibilitat d'ajuts o subvencions

1. L'import dels ajuts o subvencions regulats en aquesta convocatòria no pot ser, en cap cas, d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions o ajuts d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que hagi de desenvolupar el beneficiari.

2. Sens perjudici dels ajuts que regula aquesta convocatòria, els centres especials d'ocupació es poden acollir a l'ajut que concedeix el Ministeri de Treball i Immigració de bonificació del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloent-hi la d'accidents de treball i de malaltia professional i també les quotes de recaptació conjunta, d'acord amb la normativa vigent en aquesta matèria i, en especial, la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE núm. 312, de 30 de desembre).

Tretzè

Obligacions de les entitats beneficiàries

1. Són obligacions de les entitats beneficiàries dels ajuts les que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre.

2. A més, les entitats beneficiàries dels ajuts han de mantenir els contractes indefinits creats a l'emparedat d'un projecte generador d'ocupació dels prevists en el Programa I d'aquesta convocatòria, durant un període mínim de tres anys, comptadors des de la data de la contractació indefinida de la persona amb discapacitat, llevat del cas que l'entitat beneficiària pugui justificar documentalment el cessament de la seva activitat per causes alienes a la seva voluntat. Si, per qualsevol incidència, les persones discapacitades que s'han contractat són baixa sense que s'hagi acabat el període mínim esmentat, s'hauran de substituir en el termini màxim de tres mesos per mitjà d'una nova contractació de caràcter estable, la qual no generarà cap dret de nous ajuts. La nova contractació s'ha de comunicar a la Direcció General de Treball, acompanyada de la còpia del nou contracte, en el termini d'un mes.

Catorzè

Sol·licituds anteriors

De conformitat amb el paràgraf segon de l'article 3.6 de les bases reguladores, aprovades per mitjà l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, les sol·licituds presentades en el termini establert en la Resolució del conseller de Treball i Formació de 26 de març de 2010 per la qual s'aprova la convocatòria per concedir ajuts destinats a la integració laboral de discapacitats en centres especials d'ocupació (BOIB núm. 55, de 10 d'abril) que no hagin estat resoltes per causes no imputables als sol·licitants, s'han de tramitar d'acord amb la Resolució esmentada, però amb càrrec als crèdits pressupostaris prevists

en aquesta convocatòria.

Quinzè

Aprovació dels annexos

S'aproven els termes d'aquesta convocatòria, que consten en els annexos d'aquesta Resolució.

Setzè

Interpretació i execució

La consellera de Turisme i Treball pot dictar les resolucions, circulars i instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Dissetè

Efectes

Aquesta Resolució comença a tenir efectes l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Divuitè

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant la consellera de Turisme i Treball en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 11 d'abril de 2011

La consellera de Turisme i Treball

Joana M. Barceló Martí

Annex I

Programa I: ajuts per a projectes generadors d'ocupació

I. Tipus d'ajuts

1. Ajuts per assistència tècnica: l'assistència, que l'han de fer empreses o persones físiques especialitzades i amb garanties de solvència professional, pot consistir en alguna de les modalitats següents:

a) Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnòstic i altres de naturalesa anàloga.

b) Estudis i informes econòmics.

c) Assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial.

La petició dels ajuts es pot fer a instància de part o es pot promoure d'ofici quan l'estudi de l'expedient ho requereixi. La Conselleria de Turisme i Treball pot subvencionar en la seva totalitat el cost de l'assistència tècnica quan es promogui d'ofici; en cas contrari, s'ha de subvencionar fins a un màxim del cinquanta per cent (50%) del cost.

2. Ajuts per sufragar la inversió fixa en projectes d'interès social.

3. Ajuts per subvencionar parcialment els interessos dels préstecs que s'obtinguin d'entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguin subscrit un conveni en les següents condicions:

a) Perquè els préstecs es puguin subvencionar, han de ser concedits per les entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguin subscrit un conveni amb aquest objecte amb el Ministeri de Treball i Immigració i en els termes que s'hi

estableixin.

b) La subvenció ha de ser, com a màxim, de tres punts del tipus d'interès fixat per l'entitat que concedeix el crèdit al sol·licitant i s'ha d'abonar d'una sola vegada, en una quantia calculada com si la subvenció es meritès cada any de la duració del préstec, incloent-hi el possible període de carència.

II. Quantia dels ajuts

1. En general, les subvencions previstes en aquest annex, en el seu conjunt, tenen les quanties màximes següents:

a) Dotze mil euros (12.000 €) per lloc de treball creat de caràcter estable, si el centre especial d'ocupació supera el noranta per cent (90%) de treballadors amb discapacitat respecte del total de la plantilla.

b) Nou mil euros (9.000 €) per lloc de treball creat de caràcter estable, si el centre especial d'ocupació té un nombre de treballadors discapacitats comprès entre el setanta per cent (70%) i el noranta per cent (90%) del total de la plantilla.

2. No obstant l'anterior, tenint en compte allò que preveu el darrer paràgraf de l'article 4.4 de l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998, ja esmentada, els màxims que estableix l'apartat anterior han de veure incrementades les quanties d'acord amb els imports que s'indiquen a continuació, en els supòsits en què hi hagi causes excepcionals concretes en la contractació de col·lectius amb més dificultats d'integració laboral, com són, en general, les persones afectades per determinats tipus i graus de discapacitat i, en particular, les dones discapacitades, especialment si es tracta de dones objecte de violència de gènere:

a) En el cas de contractació de dones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa igual o superior al 33% i inferior al 65%: un increment de 3.000 € per cada dona contractada amb caràcter estable amb independència del tipus de centre especial d'ocupació de què es tracti.

b) En el cas de contractació de persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de minusvalidesa igual o superior al 65% i en el cas de contractació de persones amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual igual o superior al 33%: un increment de 3.000 € per cada home contractat amb caràcter estable i de 6.000 € per cada dona contractada amb caràcter estable.

c) Les quanties de les subvencions adreçades a la contractació estable de dones s'han d'incrementar en un 10% quan es tracti de dones objecte de violència de gènere.

3. Les quanties indicades per a aquest Programa es refereixen a llocs de treball creats de caràcter estable a jornada completa. En cas de contracte de treball a temps parcial, la subvenció s'ha de reduir proporcionalment a la jornada laboral feta.

4. Per determinar el percentatge de treballadors minusvàlids, no s'ha de computar com a plantilla el personal no minusvàlid dedicat a la prestació de serveis d'ajust personal i social, com tampoc el que presti serveis en les activitats o llocs de treball específics que, per la seva naturalesa o complexitat, no poden ser desenvolupats per persones discapacitades.

Es consideren serveis d'ajust personal i social els de rehabilitació, els terapèutics, els d'integració social i els culturals i esportius que procurin al treballador o treballadora amb discapacitat del centre especial d'ocupació una rehabilitació personal major i una adaptació millor de la seva relació social.

5. El conjunt de les subvencions previstes en aquest Programa poden finançar fins a un màxim del cent per cent (100%) de les inversions i/o despeses subvencionables destinades al projecte de creació del centre especial d'ocupació o ampliació de la seva plantilla, sempre tenint en compte el límit de les quanties màximes abans esmentades.

III. Documentació específica

1. Els sol·licitants dels ajuts corresponents a aquest Programa han d'acreditar que el projecte de creació d'ocupació té viabilitat tècnica, econòmica i financera i que implicarà la creació d'ocupació estable per a persones amb discapacitat, mitjançant la presentació d'un estudi econòmic detallat.

2. Així mateix, i a més de la documentació comuna indicada en l'apartat

vuit d'aquesta convocatòria, segons el tipus d'actuacions s'ha d'aportar la documentació específica següent:

a) Per a l'assistència tècnica:

— El pressupost detallat i l'índex del seu contingut.

— Memòria de l'entitat o el currículum de les persones que facin l'estudi d'assessorament.

b) Si es tracta de sol·licituds per sufragar la inversió fixa en projectes d'interès social, s'ha d'acreditar en la sol·licitud, o posteriorment, però prèviament al pagament de la subvenció, que els nous llocs de treball generats per creació o ampliació corresponen a persones discapacitades desocupades. Amb aquest efecte, s'ha de presentar el certificat vigent de discapacitat expedit per l'òrgan competent en els termes de l'apartat sisè d'aquesta convocatòria, com també el d'estar desocupat i figurar inscrit com a demandant d'ocupació en l'oficina del servei públic d'ocupació. Juntament amb la documentació esmentada, en els projectes d'interès social s'ha de presentar:

— Memòria explicativa del projecte i antecedents.

— Detall valorat del pla d'inversió fixa (s'hi han d'incloure les factures, siguin o no proforma i/o pressupost).

— Ampliació i documentació de les fonts financeres i del pla financer complet.

— Estats financers dels dos darrers anys i provisional.

— Estudi economicofinancer de viabilitat del projecte.

c) En la subvenció parcial d'interessos del préstec, a més de la documentació indicada en la lletra anterior, s'ha d'acreditar la concessió del préstec i les seves condicions mitjançant un certificat expedit per l'entitat que ha concedit el préstec, en el qual s'ha d'especificar el nom del prestatari, la quantia, l'interès i el termini d'amortització.

Annex 2

Programa II: ajuts per al manteniment de llocs de treball

I. Tipus d'ajuts i quanties

1. Subvencions per adaptar llocs de treball i per eliminar barreres arquitectòniques, en funció dels costos reals generats, en una quantia no superior a mil vuit-cents cinc euros (1.805 €) per lloc de treball adaptat.

2. Subvenció d'una sola vegada, de caràcter extraordinari i excepcional, destinada a equilibrar i a sanjar financerament els centres especials d'ocupació, amb la finalitat d'aconseguir una reestructuració perquè assoleixin nivells de productivitat i de rendibilitat que garanteixin la seva viabilitat i estabilitat.

3. Subvenció adreçada a equilibrar el pressupost dels centres especials d'ocupació sense ànim de lucre que siguin declarats d'utilitat pública i d'imprescindibilitat. Aquesta subvenció no pot cobrir resultats adversos derivats d'una gestió deficient a judici de l'Administració.

La declaració d'utilitat pública i d'imprescindibilitat s'ha de fer mitjançant un acord del Consell de Govern de les Illes Balears, a proposta de la conselleria de Turisme i Treball.

4. Per concedir i per determinar la quantia de la compensació dels ajuts prevists en els punts 2 i 3 anteriors, és aplicable l'article 12 del Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació (BOE núm. 294, de 9 de desembre). Per tant, s'ha de tenir en compte:

a) L'activitat, la dimensió, l'estructura i la gerència del centre.

b) La composició de la plantilla, amb atenció especial a la proporció de treballadors discapacitats respecte del total en el centre especial d'ocupació, com també la naturalesa i el grau de discapacitat dels seus components, en relació amb la seva capacitat d'adaptació al lloc de treball.

c) La modalitat i les condicions dels contractes subscrits amb els treballadors de la plantilla del centre, discapacitats o no.

d) Les variables econòmiques que es donin en el centre en relació amb el seu objectiu i amb la seva funció social.

e) Els serveis d'ajust personal i social que presti el centre als seus treballadors discapacitats.

L'import de la subvenció s'ha de determinar mitjançant l'aplicació dels criteris que es recullen en aquest apartat, als quals s'haurà d'atribuir una valo-

ració de 0 a 3 punts a cada un, i sense que l'import total pugui excedir d'un màxim de 1.000 € per treballador amb discapacitat contractat en el centre especial d'ocupació.

A aquests efectes, s'estableixen els percentatges següents sobre la quantia acreditada mitjançant la documentació aportada com a necessària per a l'equilibri o sanejament financer o per equilibrar el pressupost del centre especial d'ocupació, en atenció als punts obtinguts per l'aplicació dels criteris indicats.

- Projectes que hagin obtingut fins a 5 punts..... 33%
- Projectes que hagin obtingut més de 5 punts fins a 10..... 66%
- Projectes que hagin obtingut més de 10 punts..... 100%

5. Els centres especials d'ocupació poden rebre assistència tècnica destinada a mantenir els llocs de treball en els mateixos termes prevists en l'apartat I.1 de l'annex 1 d'aquesta convocatòria per a projectes generadors d'ocupació per creació de centres especials d'ocupació i ampliació de plantilla.

II. Documentació específica

A més de la documentació comuna indicada en l'apartat vuitè d'aquesta Resolució, s'ha d'afegir a la sol·licitud la documentació específica següent, segons el tipus d'ajut sol·licitat:

a) Per adaptar els llocs de treball i eliminar-ne les barreres arquitectòniques, s'ha de presentar:

- Memòria justificativa de la seva necessitat.
- Pressupost i/o factura proforma de la inversió que s'ha d'efectuar.

b) Per a la subvenció de sanejament financer, el centre especial d'ocupació ha d'acreditar que té viabilitat tècnica, econòmica i financera, i que la situació financera en què es troba en el moment de la sol·licitud posa en greu perill la seva subsistència i, consegüentment, el manteniment dels llocs de treball. L'acreditació d'aquestes circumstàncies s'ha de fer amb la documentació següent:

- Memòria explicativa del desequilibri econòmic i del seu origen, com també dels antecedents del centre.
- Estudi economicofinancer de viabilitat.
- Balanços de situació dels dos darrers exercicis en els centres que hagin fet activitats en aquests anys.
- Compte d'explotació dels dos darrers anys en els centres que hagin fet activitats en aquest temps.
- Previsió de comptes d'explotació per als dos anys vinents.

c) Per a la subvenció destinada a equilibrar el pressupost del centre especial d'ocupació:

— Declaració d'imprescindibilitat per assegurar l'ocupació remunerada i la prestació de serveis d'ajust personal i social. S'entén per aquests tipus de serveis els de rehabilitació, els terapèutics, els d'integració social, els culturals i els esportius que procurin al treballador o treballadora amb discapacitat del centre especial d'ocupació, una major rehabilitació personal i una millor adaptació en la seva relació social.

- Memòria explicativa del desequilibri financer i del seu origen, com també dels antecedents del centre.
- Estudi economicofinancer de viabilitat.
- Balanç de situació dels dos últims anys.
- Previsió de comptes d'explotació per als dos anys vinents.

d) La documentació per a les sol·licituds d'ajuts d'assistència tècnica per mantenir els llocs de treball ha de ser la mateixa que la prevista per a projectes generadors d'ocupació per creació o ampliació de centres especials d'ocupació, indicada en l'apartat III.2.a de l'annex 1 d'aquesta convocatòria.

ANNEX 3

COMPTE JUSTIFICATIU dels ajuts per a projectes generadors d'ocupació (Programa I de la convocatòria d'ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació: Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998, Ordre de 4 de maig de 2005 del conseller de Treball i Formació i Resolució d'11 d'abril de 2011 de la consellera de Turisme i Treball).

NÚM. EXPEDIENT
EXERCICI PRESSUPOST
PARTIDA PRESSUPOST

BENEFICIARI
NIF
CONCEPTE

NÚM. BOIB I DATA CONVOCATÒRIA
DATA CONCESSIÓ
DATA EXECUCIÓ
DATA JUSTIFICACIÓ

El beneficiari a dalt identificat declara que:

- Aquest compte justificatiu abasta la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat.
- Totes les dades contingudes en aquest compte justificatiu són veritables i correctes.
- Els justificants originals de les despeses i ingressos, cobraments i pagaments que s'hi detallen estan custodiats sota responsabilitat seva.
- Els justificants esmentats estan a la disposició dels òrgans de control intern o extern de l'Administració.
- Es compromet a prestar tota la seva col·laboració a les actuacions de comprovació i verificació que l'Administració o els seus òrgans de control considerin necessaris per tal de comprovar la veracitat o correcció de les activitats subvencionades o de la justificació presentada.

Data:

Signat:

MEMÒRIA D'ACTIVITATS I CRITERIS

NÚM. EXPEDIENT
EXERCICI PRESSUPOST
BENEFICIARI
NIF
CONCEPTE

DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE I DE LA SEVA EXECUCIÓ:

ADQUISICIÓ D'IMMOBLES (1)

Identificació immoble
Nom/raó social taxador
Núm. informe taxació
Data emissió taxació
Valor de taxació

OBRES, SUBMINISTRAMENTS O SERVEIS (2)

Identificació prestació
Pressuposts sol·licitats:
Empresa Oferta econòmica Altres aspectes rellevants oferta

Oferta seleccionada i motivació

DESCRIPCIÓ CRITERIS D'IMPUTACIÓ:

El beneficiari
Data:

NOTES

Signat:

- (1) A rellena amb independència de la quantia de l'adquisició.
 (2) A rellena per obres amb un cost d'execució superior a 30.000 euros, o subministraments i prestacions de serveis superiors a 12.000 euros.

RELACIÓ DE JUSTIFICANTS IMPUTATS

NOTA: la zones ombrades han de ser emplenades per l'Administració

NÚM. EXPEDIENT EXERCICI PRESSUPOST PARTIDA PRESSUPOST		BENEFICIARI NIF CONCEPTE		IMPORT PROJECTE APROVAT (A) IMPORT AJUDA CONCEDIDA (B) IMPORT ALTRES AJUTS		DATA CONCESSIÓ DATA EXECUCIÓ DATA JUSTIFICACIÓ		PRESSUPOST IDENTIFICACIÓ JUSTIFICANTS		COSTS JUSTIFICATS		COST ELEGIBLE
CAPÍTOL	IMPORT	NUM.	NÚM. FACTURA	DATA	PROVEÏDOR	CONCEPTE	IMPORT	DATA PAGAMENT	% IMPUTACIÓ	IMPORT	IMPORT	COST ELEGIBLE OBSERVACIONS
TOTAL		(A)		TOTAL		TOTAL		(C)		(D)		
PAGAMENTS BESTRETS/PARCIALS DOCUMENT COMPTABLE		IMPORT JUSTIFICAT IMPORT		(C)		IMPORT ELEGIBLE (D) IMPORT AJUDA JUSTIFICAT (E) IMPORT PAGAT (F)		IMPORT PENDING PAGAMENT (G) = (E) - (F)				
TOTAL		(F)										

OBSERVACIONS:

El beneficiari
Aquest compte justificatiu correspon al cost total definitiu de l'ajuda a dalt indicada, els justificants de la qual s'adjunten annexos en aquesta relació.

Servei tècnic gestor de l'ajuda.
Emet informe favorable sobre aquest compte justificatiu, i proposa l'inici dels expedients per al pagament de l'ajuda a dalt indicada per un import de (G)..... euros

Òrgan competent.
Resolc aprovar aquest compte justificatiu, i reconec aquesta obligació i proposo el pagament de l'ajuda a dalt indicada per un import de (G)..... euros

Data:

Signat:

Data:
El cap de servei.....
Signat:

Data:
Signat:

(A) S'hi ha de consignar l'import del projecte presentat que ha acceptat l'Administració. Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajuda.

(B) S'hi ha de consignar l'import de l'ajuda, d'acord amb l'establert en la resolució de concessió de l'ajuda.

(C) És el resultat d'aplicar a l'import dels justificants el % d'imputació.

(D) L'import elegible serà determinat pel servei tècnic gestor de l'ajuda, després de l'anàlisi dels justificants de despesa i de pagament presentat pel beneficiari en el compte justificatiu.

(E) L'import de l'ajuda justificat ha de ser, com a mínim, l'import de la subvenció concedida. Aquest és l'import màxim d'ajuda a pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.

(F) S'hi ha de consignar l'import total dels pagaments anticipats o parcials realitzats pel centre gestor durant l'execució del projecte subvencionat.

(G) És la diferència entre l'import de l'ajuda justificada (E) i l'import ja pagat (F). Aquest import es correspon amb la quantitat per la qual es proposa el pagament. En el cas que la quantitat ja pagada sigui superior a l'import de l'ajuda justificada no es proposarà el pagament de l'ajuda, sinó el reintegrament dels pagaments realitzats a l'excés, així com dels corresponents interessos de demora.

ANNEX 4

COMPTE JUSTIFICATIU dels ajuts per al manteniment de llocs de treball (Programa II de la convocatòria d'ajuts destinats a la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials 'ocupació: Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 16 d'octubre de 1998, Ordre de 4 de maig de 2005 del conseller de Treball i Formació i resolució d'11 d'abril de 2011 de la consellera de Turisme i Treball).

NÚM. EXPEDIENT
EXERCICI PRESSUPOST
PARTIDA PRESSUPOST

BENEFICIARI
NIF
CONCEPTE

NÚM. BOIB I DATA CONVOCATÒRIA
 DATA CONCESSIÓ
 DATA EXECUCIÓ
 DATA JUSTIFICACIÓ

El beneficiari a dalt identificat declara que:

- Aquest compte justificatiu abasta la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat.
- Totes les dades contingudes en aquest compte justificatiu són vertaderes i correctes.
- Els justificants originals de les despeses i ingressos, cobraments i pagaments que s'hi detallen estan custodiats sota responsabilitat seva.
- Els justificants esmentats estan a la disposició dels òrgans de control intern o extern de l'Administració.
- Es compromet a prestar tota la seva col·laboració a les actuacions de comprovació i verificació que l'Administració o els seus òrgans de control considerin necessaris per tal de comprovar la veracitat o correcció de les activitats subvencionades o de la justificació presentada.

Data:

Signat:

MEMÒRIA D' ACTIVITATS I CRITERIS

NÚM. EXPEDIENT
 EXERCICI PRESSUPOST
 BENEFICIARI
 NIF
 CONCEPTE

DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE I DE LA SEVA EXECUCIÓ:

ADQUISICIÓ D'IMMOBLES (1)

Identificació immoble
 Nom/raó social taxador
 Núm. informe taxació
 Data emissió taxació
 Valor de taxació

OBRES, SUBMINISTRAMENTS O SERVEIS (2)

Identificació prestació
 Pressuposts sol·licitats:
 Empresa

Oferta econòmica

Altres aspectes rellevants oferta

Oferta seleccionada i motivació

DESCRIPCIÓ CRITERIS D'IMPUTACIÓ:

El beneficiari

NOTES

Data:

signat

(3) A rellenar amb independència de la quantia de l'adquisició.

(4) A rellenar per obres amb un cost d'execució superior a 30.000 euros, o subministraments i prestacions de serveis superiors a 12.000 euros.

RELACIÓ DE JUSTIFICANTS IMPUTATS

NOTA: la zones ombrejades han de ser emplenades per l'Administració

NÚM. EXPEDIENT
 EXERCICI PRESSUPOST
 PARTIDA PRESSUPOST

BENEFICIARI
 NIF
 CONCEPTE

IMPORT PROJECTE APROVAT (A)
 IMPORT AJUDA CONCEDIDA (B)
 IMPORT ALTRES AJUTS

DATA CONCESSIÓ
 DATA EXECUCIÓ
 DATA JUSTIFICACIÓ

PRESSUPOST CAPÍTOL	IMPORT	NUM.	IDENTIFICACIÓ JUSTIFICANTS			CONCEPTE	IMPORT	DATA PAGAMENT	COSTS JUSTIFICATS		COST ELEGIBLE OBSERVACIONS
			NÚM. FACTURA	DATA	PROVEÏDOR				% IMPUTACIÓ	IMPORT	

TOTAL (A)		TOTAL	TOTAL (C)	(D)
PAGAMENTS BESTRETS/PARCIALS	IMPORT JUSTIFICAT	(C)		
DOCUMENT COMPTABLE	IMPORT	IMPORT ELEGIBLE	(D)	
		IMPORT AJUDA JUSTIFICAT	(E)	
		IMPORT PAGAT	(F)	
TOTAL	(F)	IMPORT PENDENT PAGAMENT	(G) = (E) - (F)	

OBSERVACIONS:

El beneficiari	Servei tècnic gestor de l'ajuda.	Òrgan competent.
Aquest compte justificatiu correspon al cost total definitiu de l'ajuda a dalt indicada, els justificants de la qual s'adjunten annexos en aquesta relació.	Emet informe favorable sobre aquest compte justificatiu, i proposa l'inici dels expedients per al pagament de l'ajuda a dalt indicada per un import de (G)..... euros	Resolc aprovar aquest compte justificatiu, i reconec aquesta obligació i proposo el pagament de l'ajuda a dalt indicada per un import de (G)..... euros

Data:

Signat:

Data:

El cap de servei.....

Signat:

Data:

Signat:

(A) S'hi ha de consignar l'import del projecte presentat que ha acceptat l'Administració. Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajuda.

(B) S'hi ha de consignar el percentatge d'ajuda, d'acord amb l'establert en la resolució de concessió de l'ajuda.

(C) L'import de l'ajuda concedida és el resultat d'aplicar el percentatge d'ajuda (B) a l'import del projecte aprovat (A). Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajuda.

(D) És el resultat d'aplicar a l'import dels justificants el % d'imputació.

(E) L'import elegible serà determinat pel servei tècnic gestor de l'ajuda, després de l'anàlisi dels justificants de despesa i de pagament presentat pel beneficiari en el compte justificatiu.

(F) L'import de l'ajuda justificat és el resultat d'aplicar el percentatge d'ajuda (B) al cost elegible (I). Aquest és l'import màxim d'ajuda a pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.

(G) S'hi ha de consignar l'import total dels pagaments anticipats o parcials realitzats pel centre gestor durant l'execució del projecte subvencionat.

(H) És la diferència entre l'import de l'ajuda justificada (F) i l'import ja pagat (G). Aquest import es correspon amb la quantitat per la qual es proposa el pagament. En el cas que la quantitat ja pagada sigui superior a l'import de l'ajuda justificada no es proposarà el pagament de l'ajuda, sinó el reintegrament dels pagaments realitzats a l'excés, així com dels corresponents interessos de demora.

— o —

Num. 8678

Resolució de la consellera de Turisme i Treball d'11 d'abril de 2011 per la qual s'aprova la convocatòria d'ajuts per a les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació

La Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids (BOE núm. 103, de 30 d'abril), determina l'obligació dels poders públics de prestar tots els recursos necessaris perquè les persones amb discapacitat puguin exercir els drets que els reconeix l'article 49 de la Constitució espanyola.

La Llei esmentada preveu la possibilitat d'incorporació de les persones amb discapacitat al mercat de treball per mitjà de centres especials d'ocupació, els quals, d'acord amb l'article 42.1, són els que tenen com a objectiu principal fer un treball productiu, participant regularment en les operacions del mercat, i, com a finalitat, assegurar una ocupació remunerada, com també prestar els serveis d'ajust personal i social que requereixin les persones amb discapacitat que hi treballin; a la vegada, són un mitjà d'integració del major nombre de persones treballadores amb discapacitat al règim de treball normal.

L'article 42.2 de la Llei 13/1982, en la redacció donada per la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social (BOE núm. 313, de 31 de desembre), determina que els serveis d'ajust personal i social són els de rehabilitació, els terapèutics, els d'integració social, els culturals i els esportius que procurin a les treballadores i als treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació una rehabilitació personal més gran i una millor adaptació de la seva relació social.

Per tant, els serveis d'ajust personal i social constitueixen una via fonamental per aconseguir la integració de les persones amb discapacitat en la societat de forma plena, especialment si, sense oblidar els aspectes culturals, físics o de rehabilitació, adrecen les seves funcions cap a un ajust laboral que permeti afrontar i superar les barreres, els obstacles o les dificultats que els treballadors amb discapacitat tenen en el procés d'incorporació plena en un lloc de treball, com també en la permanència i en la progressió en el mateix lloc, particularment per als treballadors amb dificultats especials per accedir al mercat ordinari de treball.

Amb la finalitat de millorar el funcionament dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, es va aprovar el Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació (BOE núm. 96, de 22 d'abril). L'objecte d'aquest Reial decret és la regulació de les unitats de suport a l'activitat professional, equips multiprofessionals emmarcats dins els serveis d'ajust, que constitueixen l'instrument de modernització dels mateixos serveis d'ajust personal i social; el Reial decret esmentat també regula les subvencions dels costos laborals i de la Seguretat Social de la contractació del personal que s'hi integra.

L'Ordre TAS/1622/2002, de 13 de juny, per la qual es regula la forma de garantir, pels beneficiaris de les subvencions i ajuts públics que concedeixi l'Institut Nacional d'Ocupació, les bestretes de pagament sobre aquests, com també pels obligats al pagament en període voluntari dels fraccionaments i ajornaments que es concedeixin (BOE núm. 155, de 29 de juny), és aplicable a aquestes subvencions, que s'integren en el Programa de Foment de l'Ocupació del Servei Públic d'Ocupació Estatal establert en les ordres anuals del Ministeri de Treball i Immigració de distribució territorial de subvencions de l'àmbit laboral finançades amb càrrec als pressuposts generals de l'Estat, per gestionar-les les comunitats autònomes amb competències assumides.

L'article 2.4 del Decret 10/2010, de 9 de març, del president de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposa que la Direcció General de Treball exerceix les funcions relatives a la promoció de l'ocupació, les quals es varen transferir a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per mitjà del Reial decret 99/1996, de 26 de gener, de traspàs de funcions i serveis de l'Administració de l'Estat en matèria de cooperatives, qualificació i registre administratiu de societats laborals i programes de suport a l'ocupació (BOE núm. 52, de 29 de febrer), entre els quals consta la gestió dels ajuts i de les subvencions per a la integració laboral de persones amb discapacitat. La